

УТВЕРЖДЕН
приказом ФГБНУ ЦНСХБ от 21.10.2021 № 43а
(в редакции приказа ФГБНУ ЦНСХБ
от 08.06.2022 № 10-ОД)

**План противодействия коррупции
ФГБНУ «Центральная научная сельскохозяйственная библиотека» на 2021-2024 год**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ФГБНУ ЦНСХБ ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а так же ответственности за их нарушение			
1.1.	Организация работы по уведомлению работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФГБНУ ЦНСХБ, к совершению коррупционных правонарушений.	начальник отдела кадров, юристконсульт, руководители структурных подразделений, ответственный за противодействия коррупции	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Выявление случаев несоблюдения законодательства РФ, принятие своевременных и действенных мер по выявленным фактам
1.2.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками ФГБНУ ЦНСХБ поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо согласие принять взятку или как просьба о даче взятки,	начальник отдела кадров, юристконсульт, руководители структурных	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Разъяснение положений антикоррупционного законодательства, повышение открытости и доступности информации

	или как просьба о даче взятки, формированию у них отрицательного отношения к коррупции	подразделений, ответственный за противодействия коррупции		по профилактике коррупционных правонарушений
1.3.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным работникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей, формированию у них отрицательного отношения к коррупции	начальник отдела кадров, юристконсульт, ответственный за противодействия коррупции	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Разъяснение положений антикоррупционного законодательства, повышение открытости и доступности информации по профилактике коррупционных правонарушений
1.4.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по каждому случаю несоблюдения работниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения ограничений, касающихся получения подарков, порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	начальник отдела кадров, юристконсульт, заместители директора, ответственный за противодействия коррупции	Постоянно в течение 2021-2024 гг. (при наличии оснований)	Выявление случаев несоблюдения работниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции по законодательству РФ, принятие соответствующих мер юридической ответственности
1.5.	Организация мониторинга и обобщение практики исполнения установленного порядка сообщения работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или	начальник отдела кадров, юристконсульт,	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Минимизация коррупционных рисков

	исполнением ими должностных обязанностей о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от продажи подарка	бухгалтерия, ответственный за противодействия коррупции		
1.6.	Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников учреждения, и членов их семей (супруга (и) и несовершеннолетних детей)	директор, заместители директора, главный бухгалтер и др. отдельные должности	Ежегодно до 15 апреля года, следующего за отчётным	Подготовка и подача информации
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФГБНУ ЦНСХБ, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации ФГБНУ ЦНСХБ своих функций	директор, заместители директора, руководители структурных подразделений	В течение 2021-2024 гг. (при наличии оснований)	Повышение эффективности результатов реализации поставленных задач, минимизация коррупционных рисков
2.2.	Повышение эффективности и результативности осуществления закупок товаров, работ и услуг, обеспечение гласности и прозрачности осуществления таких закупок за счет: - планирования закупок товаров, работ, услуг; - определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей);	отдел закупок, руководители структурных подразделений, ответственный за	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Повышение эффективности и результативности закупок, минимизация коррупционных рисков

	- заключение контрактов на закупки товаров, работ и услуг; - мониторинг закупок товаров, работ, услуг	противодействия коррупции		
2.3.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков при осуществлении деятельности по закупкам товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	отдел закупок, руководители структурных подразделений, заместители директора, ответственный за противодействия коррупции	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Повышение эффективности и результативности закупок, минимизация коррупционных рисков
3.	Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов			
3.1.	Организация своевременного доведения до работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, изменений и дополнений, вносимых в Федеральные законы, подзаконные акты и нормативные правовые акты Минобрнауки России.	начальник отдела кадров, юристконсульт, руководители структурных подразделений, ответственный за противодействия коррупции	В течение 2021-2024 гг. (при наличии оснований)	Разъяснение положений антикоррупционного законодательства
3.2.	Обеспечение прохождения повышения квалификации работниками в должностные обязанности, которых входит	начальник отдела кадров,	Ежегодно до 30 декабря	Приобретение знаний в области

	участие в противодействии коррупции	руководители структурных подразделений, ответственный за противодействия коррупции		антикоррупционного законодательства
3.3.	Обеспечение обучения по программам в области противодействия коррупции работников, в должностные обязанности входит участие в осуществления закупок товаров, работ и услуг для нужд ФГБНУ ЦНСХБ	начальник отдела кадров, Руководители структурных подразделений, заместители директора, ответственный за противодействия коррупции	Ежегодно до 30 декабря	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства
3.4.	Проведение работы по антикоррупционному просвещению и популяризации в обществе антикоррупционных стандартов	начальник отдела кадров, Руководители структурных подразделений, заместители директора, ответственный за противодействия коррупции	до 10 августа 2023 г. до 10 февраля 2024 г.	Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям

4.	Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ФГБНУ ЦНСХБ			
4.1	<p>Мониторинг и обобщение фактов привлечения работников к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, а также фактов хищения средств, направленных на реализацию национальных и федеральных проектов (программ), с целью выявления и устранения причин и условий, способствующих совершению преступлений, а также проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений</p>	<p>директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, ответственный за противодействия коррупции</p>	<p>Ежегодно, декабрь</p>	<p>Сведения о фактах привлечения работников организации к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, с предложениями по устранению причин и условий, способствовавших совершению указанных преступлений, минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений</p>